

Муниципальное казенное учреждение
«Хоринское управление образования»

ПРИКАЗ

№168

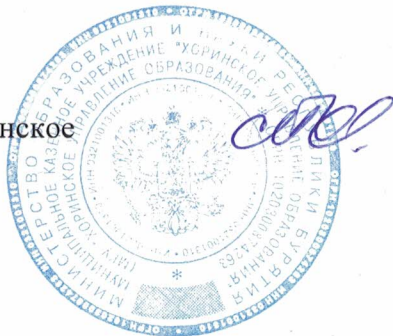
от 04.09.2023 г

**Об утверждении Положения о
системе мониторинга
эффективности
общеобразовательных организаций**

С целью усовершенствования технологии муниципальных механизмов управления качеством работы общеобразовательных организаций МО «Хоринский район», приказываю:

1. Утвердить Положение о системе мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций МО «Хоринский район» (приложение 1)
2. Утвердить критерии мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций (приложение 2)
3. Назначить ответственным за мониторинг эффективности руководителей общеобразовательных организаций Соктоеву Д.Д., главного специалиста РУО;
4. Цыденову Ц.Р., администратору сети обеспечить размещение документов на официальном сайте управления образования до 10.09.2023 года.
5. Контроль за выполнением приказа возложить на Соктоеву Д.Д., главного специалиста РУО.

И.о.начальника МКУ «Хоринское
управление образования»



С.П.Хабитуева

Положение о системе мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций МО «Хоринский район»

1. Общие положения

Положение о системе мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций МО «Хоринский район» регламентирует цели, задачи и показатели мониторинга эффективности руководителей ОО.

Целью мониторинга эффективности руководителей ОО МО «Хоринский район» является анализ уровня профессиональных компетенций руководителей ОО для повышения качества профессиональной подготовки и управленческой деятельности руководителей ОО, эффективности управленческой деятельности, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач.

Задачи мониторинга эффективности руководителей ОО:

- Формирование профессиональных компетенций руководителей ОО ;
- Определение профессиональных дефицитов руководителей ОО для дальнейшего их устранения и оказания методической поддержки;
- Организация работы по повышению квалификации руководителей ОО
- Формирование резерва управленческих кадров.
- Анализ условий реализации основных образовательных программ в ОО;
- Обеспечение качества подготовки обучающихся.

Результаты мониторинга используются для анализа уровня профессиональных компетенций руководителей ОО, подготовки предложений и рекомендаций по совершенствованию и развитию профессиональных компетенций руководителей ОО, распространению передового опыта работы.

Настоящее Положение разработано с учетом требований следующих документов:

1. Федеральный закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ;
2. Приказ Министерства просвещения РФ от 13 марта 2019 г. № 114 «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования, основным программам профессионального обучения, дополнительным общеобразовательным программам»;
3. Постановление Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. N 582 «Об утверждении правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»;
4. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. № 1897 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»;
5. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 мая 2012 г. № 413 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования»;
6. Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации

7. Приказ Министерства образования и науки РФ от 9 ноября 2015 г. N1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи» (с изменениями и дополнениями);

8. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 г. Л» 1015 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования» (с изменениями и дополнениями);

9. Приказ Министерства образования и науки республики Бурятия от 27 марта 2020 года №506 «О проведении мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций в 2020 году Республики Бурятия»

2. **Показатели оценки эффективности деятельности руководителей 00:**

1. Доля руководителей 00, повысивших уровень профессиональных компетенций;
2. Качество подготовки обучающихся, включающей базовую подготовку и подготовку высокого уровня
3. Организация получения образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ);
4. Условия осуществления образовательной деятельности;
5. Формирование резерва управленческих кадров;

3. **Мониторинг показателей эффективности руководителей 00**

Мониторинг показателей эффективности руководителей 00 проводится на основе анализа данных в соответствии с критериями

4. **Анализ результатов мониторинга эффективности руководителей 00**

По результатам анализа выявляются группы руководителей с высокими показателями профессиональных компетенций и с профессиональными затруднениями в той или иной области. Направляются адресные рекомендации по устранению профессиональных дефицитов руководителей 00.

Критерии мониторинга эффективности руководителей ООО

Показатель	Козфициенты	Баллы	Источник данных	Результат
1. Качество профессиональной подготовки руководителей ООО	1.1. Наличие ДПО «Менеджмент в образовании», «Государственное и муниципальное управление», «Управление персоналом»	+1 балл при наличии	Личное дело	
	1.2. Прохождение курсов повышения квалификации, направленных на повышение управленческих компетенций, за последние 3 года	+1 балл при наличии	Личное дело	
	2.1. Умение предотвращать и разрешать конфликты	+1 балл при отсутствии объективных жалоб, письменных обращений на действие (бездействие) руководителя ООО -1 балл при наличии объективных жалоб, письменных обращений на действие (бездействие) руководителя ООО	Журнал обращений РУО, АМО	
2. Качество управленческой деятельности руководителя ООО	2.2. Предупреждение безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	+1 балл при отсутствии отрицательной динамики негативных проявлений среди обучающихся и неэффективности мер по предупреждению безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних	Информация КДНиЗП	
3. Качество подготовки обучающихся (базовый уровень)	2.3. Организация внеурочной деятельности в ООО	+1 балл при охвате более 60 % обучающихся	Отчеты ООО	
	2.4. Результативность участия в проектной деятельности	+1 балл за каждое победу/призовое место в грантовых конкурсах	Сертификат	
	3.1. Доля участников ОГЭ, получивших аттестат об основном общем образовании	+1 балл: 100%	Отчет ОГЭ	
	3.2. Доля участников ЕГЭ по математике, преодолевших минимальный порог	+1 балл: 100% сдававших ЕГЭ	Отчет ЕГЭ	
	3.3. Доля участников ЕГЭ по математике, преодолевших минимальный порог	+1 балл: 100% сдававших ЕГЭ	Отчет ЕГЭ	
	3.4. Отсутствие выпускников, не	+1 балл при отсутствии выпускников, не	Данные ООО	

	допущенных к ОГЭ	допущенных к ОГЭ -1 балл при наличии выпускников, не допущенных к ОГЭ		
	3.5. Отсутствие выпускников, не допущенных к ЕГЭ	+1 балл при отсутствии выпускников, не допущенных к ЕГЭ -1 балл при наличии выпускников, не допущенных к ЕГЭ	Данные ОО	
	5.1. Доля участников ОГЭ, получивших «5» по русскому языку	+3 балла: доля участников выше, чем по району на 10% +2 балла: доля участников на 5-10% выше, чем по району +1 балл: доля участников на 0-5% выше, чем по району	Отчет ОГЭ	
	5.2. Доля участников ОГЭ, получивших «5» по математике	+3 балла: доля участников выше, чем по району на 10% +2 балла: доля участников на 5-10% выше, чем по району +1 балл: доля участников на 0-5% выше, чем по району	Отчет ОГЭ	
5. Качество подготовки обучающихся (высокий уровень)	5.1. Доля участников ЕГЭ, получивших по математике (профильный уровень) 70 баллов и выше	+3 балла: доля участников выше, чем по району на 10% +2 балла: доля участников на 5-10% выше, чем по району +1 балл: доля участников на 0-5% выше, чем по району	Отчет ЕГЭ	
	5.2. Доля участников ЕГЭ, получивших по русскому языку 70 баллов и выше	+3 балла: доля участников выше, чем по району на 10% +2 балла: доля участников на 5-10% выше, чем по району +1 балл: доля участников на 0-5% выше, чем по району	Отчет ЕГЭ	
	5.3. Наличие участников ЕГЭ, получивших 100 баллов по предмету	1 балл за каждого участника ЕГЭ, получившего 100 баллов по предмету	Отчет ЕГЭ	
6. Организация получения образования обучающимися с ОВЗ	6.1. Наличие адаптированной образовательной программы	0 баллов – при отсутствии обучающихся с ОВЗ +1 балл – при наличии обучающихся с ОВЗ и наличии АОП	Отчет ОО	

		1 балл – при наличии обучающихся с ОВЗ и отсутствии АОП		
	6.2. Создание специальных условий для обучающихся с ОВЗ и детьми-инвалидами	По +1 баллу при наличии специальных условий для обучающихся с ОВЗ и детей – инвалидов по виду заболевания -1 балл при наличии обучающихся с ОВЗ детей-инвалидов и отсутствии специальных условий	Отчет ОО	
	7.1. Укомплектованность кадрами на начало учебного года	+1 балл - полная укомплектованность	Отчет ОО	
	7.2. Доля педагогических работников ОО в возрасте до 35 лет	+2 балла: доля 20% и более +1 балл: доля от 10% до 19% 0 баллов: менее 10%	Отчет ОО	
	7.3. Доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией	+2 балла: доля 20% и более +1 балл: доля от 10% до 19% 0 баллов: менее 10%	Отчет ОО	
	7.4. Доля педагогических работников с первой квалификационной категорией	+2 балла: доля 20% и более +1 балл: доля от 10% до 19% 0 баллов: менее 10%	Отчет ОО	
	7.5. Участие педагогических работников в исследовании компетенции учителей	+2 балла при наличии	Отчет ОО	
	7.6. Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	Муниципальный этап: Гран-при/1 место – 4 балла 2 место – 3 балла 3 место – 2 балла Участник – 1 балл	Информация РУО	
	7.7. Наличие резерва кадров	+1 балл при наличии -1 балл при отсутствии	Отчет ОО	
	8.1. Открытость и доступность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность	+1 балл при наличии информации в соответствии с требованиями -1 балл при несоблюдении требований	Информация РУО	
8. Условия осуществления образовательной деятельности	8.2. Обеспечение комфортных условий, в которых осуществляется образовательная деятельность	+1 балл при отсутствии предписаний со стороны надзорных органов (отдельно по органу)	Информация РУО Отчет ОО	
7. Формирование резерва управленческих кадров				

		-1 балл при наличии предписаний со стороны надзорных органов (отдельно по каждому органу) +3 балла при проведении капитального ремонта помещений учреждения +2 балла при организации еженедельного подвоза обучающихся +1 балл при организации еженедельного подвоза обучающихся		
		Итого		