

Согласовано Начальник общего и дошкольного образования МКУ «Хоринское управление образования» С.П.Хабитуева	Утверждаю Заведующий МАДОУ «Хоринский детский сад «Золотой ключик» О.Б.Цыбикова 
--	--

**План творческой группы по разработке
основной общеобразовательной программы
на 2019г**

Хоринск, 2019

Согласовано Начальник общего и дошкольного образования МКУ «Хоринское управление образования» С.П.Хабитуева	Утверждаю Заведующий МАДОУ «Хоринский детский сад «Золотой ключик» О.Б.Цыбикова
--	--

План работы
РЕСУРСНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ЦЕНТРА
Образовательный округ №4
на 2019г.

Хоринск, 2019г

Пояснительная записка

Необходимость модернизации российского образования обусловила создание и развитие ресурсных центров как инновационных структур подготовки высококвалифицированных педагогических кадров дошкольных образовательных учреждений для работы в новых социально-экономических условиях. С этих позиций ресурсный центр представляет собой структурный комплекс, включающий информационные, кадровые, учебно-методические ресурсы, обеспечивающий подготовку педагогических кадров, способных осуществить качественное дошкольное образование детей.

Ресурсный центр, созданный на базе МАДОУ «Хоринский детский сад «Золотой ключик» с.Хоринск, Хоринского района призван мобильно и эффективно реагировать на актуальные потребности сферы современного дошкольного образования, запросы и интересы заказчиков образовательных услуг.

Функции:

- определение первостепенных проблем, существующих в образовательных организациях района по направлению деятельности РМЦ;
- поиск носителей положительного опыта по решению выявленных проблем;
- отбор эффективных форм распространения выявленного положительного опыта;
- разработка и реализация программы деятельности РМЦ, плана работы по решению выявленных проблем;
 - формирование списочного состава руководящих и педагогических работников участников мероприятий в рамках реализации программы деятельности РМЦ;
- организация мероприятий по обобщению и распространению положительного опыта в управлении образовательными организациями, педагогического опыта;
- организация мероприятий, направленных на освоение педагогическими работниками инновационных и современных образовательных технологий организации научно - технического творчества и учебно-исследовательской деятельности обучающихся, вовлечения обучающихся в продуктивную творческую деятельность;
- анализ реализации программы деятельности РМЦ.

Цель: формирование и совершенствование профессиональных компетентностей руководящих и педагогических работников дошкольных образовательных организаций Хоринского района, подведомственных министерству образования РБ, посредством освоения передового педагогического опыта и включения их в практику образовательных организаций района - носителей инновационного опыта по актуальным направлениям развития дошкольного образования.

Задачи деятельности ресурсного центра:

- оказание информационно-методической поддержки педагогическим и руководящим работникам дошкольных образовательных организаций округа, по внедрению в практику современных технологий управления и организации образовательного процесса, технологий выявления и поддержки обучающихся, проявивших выдающиеся способности;
- выявление, обобщение, распространение индивидуального инновационного педагогического опыта, опыта, накопленного в дошкольных образовательных организациях района;

Содержание деятельности ресурсно-методического центра:

- ☐ оказание методической помощи педагогам в построении индивидуальной образовательной траектории профессионального роста
- ☐ создание инновационных форм повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования;
 - ☐ организация обучающих мероприятий для педагогических работников дошкольного образования через работу творческих групп по следующим направлениям:
 - Особенности изучения бурятского языка: дошкольное образование
 - Разработка и реализация ООП в районных ДОУ
 - Реализация проектной деятельности в ДОУ
- ☐ развитие инновационных процессов в образовательном пространстве района;

Работа ресурсного центра охватывает все направления деятельности дошкольного образовательного учреждения как системы:

Пространство развития ДООУ:

- ☐ кадровое, информационное обеспечение;
- ☐ материально-техническая база, ресурсы;
- ☐ система управления.

Пространство развития родителей:

- ☐ включенность семьи в деятельность ДООУ ;
- ☐ преемственность и единство требований ДООУ и семьи;
- ☐ стиль воспитания в семье, традиции;
- ☐ родительское сообщество.

Пространство развития педагогов:

- ☐ система стимулирования и мотивации;
- ☐ мастерство и профессионализм;
- ☐ сотрудничество, сотворчество;
- ☐ педагогическое сообщество.

☐ Пространство развития ребенка:

- ☐ предметно-развивающая среда;
- ☐ образовательное пространство;
- ☐ дополнительное образовательное пространство
- ☐ социальная ситуация развития;
- ☐ медико - педагогическое сопровождение;
- ☐ детское сообщество.

Формы и методы работы РЦ:

В арсенале ресурсного центра традиционные и инновационные методы повышения профессионализма педагогов:

традиционные: лекции, семинары, круглые столы, педагогическая гостиная, творческие отчеты, научно-практические конференции, педагогические мастерские, методические дни, мастер-классы, курсы повышения квалификации.

инновационные: постоянно действующие семинары, диалоговая площадка по вопросам готовности детей к обучению в школе, ИКТ-технологии, методические посиделки.

Благодаря сочетанию традиционных и инновационных форм ресурсный центр создает благоприятные условия для профессионального развития педагогов, родительского всеобуча, взаимодействия социальных партнеров.

Ресурсный центр располагает достаточными организационными, кадровыми, материально-техническими, информационными ресурсами, что позволяет ему осуществлять деятельность по различным направлениям.

Как учреждение инновационного типа, ресурсный центр стремится представлять опыт своей работы в педагогическом сообществе на муниципальном уровне.

Перспективные направления работы:

- ☐ организация сетевого взаимодействия инновационных ДООУ, экспериментальных площадок и педагогов-исследователей, объединенных близостью инновационной проблематики;
- ☐ участие МАДОУ и отдельных педагогов, успешно реализовавших свои экспериментальные программы, в научно-практических конференциях, конкурсах, выпуске методических пособий, научных статей, в том числе, используя возможности электронных ресурсов для организации распространения инновационного опыта ;
- обновление банка данных по приоритетным направлениям инновационной деятельности в МАДОУ, деятельности педагогов-новаторов, их теоретических и методических разработок с использованием возможностей ИКТ;
- мониторинг процесса становления профессиональной компетентности, инновационного потенциала педагогов;

План работы ресурсного- методического центра на 2019 год

	Мероприятие	Сроки проведения	Ответственный
	1. подготовительный этап реализации программы ресурсного методического центра		
1.1.	Установочное заседание Образовательного округа №4 по теме «Создание РМЦ по оказанию ресурсно-методической помощи на базе МАДОУ «Хоринский детский сад «Золотой ключик» »	Январь 2019г	Руководитель РМЦ -Заведующий МАДОУ Цыбикова О.Б. Старший воспитатель Саркисян Т.И.
1.2.	Утверждение нормативно-правовой документации, регламентирующей деятельность РМЦ	Январь 2019г	Руководитель РМЦ -заведующий МАДОУ Цыбикова О.Б. Совет РМЦ
1.3.	Утверждение плана деятельности ресурсного методического центра, планов работы творческих групп, входящих в РМЦ, ШПК	Январь 2019г	Руководитель РМЦ -заведующий МАДОУ Цыбикова О.Б. Совет РМЦ
1.4.	Создание информационного поля РМЦ: подготовка и размещение информации о деятельности ресурсного центра на сайте ДОУ и Информационного портала образовательных организаций МО Хоринский район	Январь 2019г	Руководитель РМЦ -заведующий МАДОУ Цыбикова О.Б. Совет РМЦ
	II. Содержательный, основной этап реализации программы деятельности ресурсного методического центра (2019 год)		
2.1.	Организация и проведение заседания № 1 Образовательного округа №4. Повестка: 1. Заключение договоров о совместной деятельности в сфере образования базового дошкольного	1. Январь 2019г	Руководитель РМЦ -заведующий МАДОУ Цыбикова О.Б. Совет РМЦ

	образовательного учреждения, функционирующего в качестве образовательного округа, и образовательного учреждения, входящего в состав образовательного округа 2. Ознакомление с планом РМЦ на 2019г		
2.2.	Организация и проведение семинаров, открытых занятий с воспитателями детских садов, входящих в состав образовательного округа №4 по теме «Создание языковой среды для сохранения и изучения бурятского языка в ДООУ» (см. план работы творческой группы по погружению в бурятскую языковую среду)	В течение 2019г	
2.3.	Организация и проведение семинаров, мастер-классов, с воспитателями детских садов, входящих в состав образовательного округа №4 по теме «Разработка и реализация ООП в районных ДООУ» (см. план работы творческой группы по разработке ООП)	в течение 2019г	
2.5.	Организация и проведение семинаров, мастер-классов, открытых занятий с воспитателями детских садов, входящих в состав образовательного округа №4 по теме «Реализация проектной деятельности в ДООУ» (см. план работы творческой группы по проектной деятельности)	в течение 2019г	
2.6.	Конкурс «Лучшая карта саморазвития»	в течение 2019г	
	III. Обобщающий этап реализации программы ресурсного методического центра (ноябрь 2019 года)		
3.1.	Анализ работы ресурсного методического центра	ноябрь 2019 г	Руководитель РМЦ -заведующий МАДОУ Цыбикова

			О.Б. Совет РМЦ
3.2.	Подготовка отчетных материалов о работе ресурсного методического центра	ноябрь 2019 г	Руководитель РМЦ -заведующий МАДОУ Цыбикова О.Б. Совет РМЦ
	IV. Заключительный этап реализации программы ресурсного методического центра (декабрь 2019 года)		
4.1.	Обобщение и представление инновационного опыта ресурсного методического центра	декабрь 2019 года	Руководитель РМЦ -заведующий МАДОУ Цыбикова О.Б. Совет РМЦ
4.2.	Составление проекта плана деятельности РМЦ на 2020 год	декабрь 2019 года	Руководитель РМЦ -заведующий МАДОУ Цыбикова О.Б. Совет РМЦ