

Муниципальное казенное учреждение

«Хоринское управление образования»

Приказ

№122

11.09.2020 г.

**«Об итогах мониторинга обеспеченности педагогическими кадрами
общеобразовательных организаций на начало 2020-2021 уч.г.»**

На основании результатов мониторинга по кадровой обеспеченности ОО на начало 2020-2021 уч.г., приказываю:

1. Принять к сведению информацию мониторинга обеспеченности педагогическими кадрами ОО на начало 2020-2021 уч.г. (приложение 1)
2. Рекомендовать руководителям ОО:
 - проводить целенаправленную работу по кадровому обеспечению, усилить профориентационную работу;
 - заключать целевые договора с выпускниками школ, желающих поступать на педагогические направления;
 - создавать условия для закрепления молодых специалистов;
 -
3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на Соктоеву Д.Д., гл.специалиста РУО

Начальник МКУ «Хоринское
управление образования»



Д.Д.Батуева

Приложение 1

наименование показателя	распределение педагогических работников по численности, образованию, квалификации				
	всего	укомплектованность	имеющие высшее образование	имеющие среднее спец.обра-е	имеющие квалификационную категорию
руководящих работников:	41	100%			
директор	17		94,2	5,8	СЗД – 100%
зам.директора	24				
педагогические работники	371	98,7%	75,7%	24,3%	56,6%
в т.ч. учителя	236				

Примерный средний возраст кадрового состава по району составил **43 года**.

Из общей численности работников находятся в возрасте:

моложе 25 лет – 3,3% (25 чел.) на 33 образовательных учреждения

25 – 35 лет – 11,3% (84 чел.) – активный и продуктивный возраст, способный к проектной и инновационной деятельности

35 лет и старше - 58,06% (432 чел.)

Из общей численности педагогических работников: мужчин - 90 человек (24,2%), женщин – 327 человек (77,6%).

Доля руководителей ОО, имеющих дополнительную профессиональную подготовку по направлению «Менеджмент в образовании» - из 33 руководителей ОО, все прошли дополнительную профессиональную подготовку по направлению «Менеджмент в образовании»; из 24 заместителей директора 15 имеют диплом о профпереподготовке, 9 заместителей, это вновь назначенные и на данный момент проходящие обучение.

В связи с низким уровнем обновления педагогических кадров, увеличивается количество педагогических кадров пенсионного возраста.

В возрасте старше 60 лет – 32 чел., все они являются учителями - Тэгдинская сош – 5 чел.(20 чел.), Удинская сош – 7 чел.(13 чел.), Хасуртайская сош – 1 чел.(16 чел.), Хоринская сош №2 – 7 чел.(44 чел.), Хоринская сош №1 – 4 чел.(49 чел.), Булумская сош – 4 чел.(13 чел.), Верхне-Талецкая сош – 1 чел.(15 чел.), Георгиевская сош – 1 чел.(12 чел.), Зун-Хурайская оош – 1 чел.(7 чел.), Майлинская оош – 1 чел.(7 чел.), Аланская сош – 1 чел.(12 чел.).

Сокращается количество выпускников педагогических ВУЗов, желающих работать в сельской местности. Ежегодно совместно с директорами ОУ принимаем участие в распределении выпускников БГУ и БРПК, отправляем письма о потребности в педкадрах в ИНО БГУ, БРПК, Педагогический институт Иркутского государственного университета.

Сохраняется тенденция оттока молодых специалистов.

- Количество молодых специалистов в возрасте до 35 лет составляет 84 человека, из них учителей-предметников 58 человек. Так, в 2018-2019 уч.г. – 5 молодых специалистов (Хоринская сош №1, Булумская сош), в 2019-2020 уч.г. – 5 молодых специалистов (Георгиевская сош – 1 чел, Хоринская сош №2 – 2 чел., Хоринская сош №1 – 1 чел., Тэгдинская сош – 1 чел.), в 2020-2021 уч.г. – 5 молодых специалистов (Хоринская сош №2 – 3 чел, Хандагайская оош – 1 чел, Хасуртайская сош – 1 чел.)

Ввиду нехватки специалистов-предметников, учителя вынуждены идти на переподготовку по другим направлениям. Проблема обеспечения школ высокопрофессиональными кадрами стоит очень остро, прохождение курсов переподготовки требуют определенных затрат. На курсы переподготовки идут как и учителя (других направлений), так и люди, не имеющие педагогического образования, что влияет на качество образования.

За период с 2016 по 2020 гг. прошли профессиональную переподготовку 37 человек по таким направлениям как: учитель английского языка – 5 чел., учитель химии и биологии – 4 чел., учитель географии – 4 чел., учитель русского языка и литературы – 2 чел., учитель математики – 4 чел., учитель математики и информатики – 2 чел., учитель бурятского языка – 2 чел., учитель начальных классов – 3 чел., учитель физической культуры и ОБЖ – 2 чел., учитель физики и информатики – 1 чел., учитель обществознания – 1 чел., учитель информатики – 2 чел., логопедия – 4 чел., учитель физической культуры – 2 чел., учитель физики – 2 чел., учитель истории и обществознания – 2 чел., учитель химии 1 чел., учитель технологии – 1 чел., учитель биологии и географии – 1 чел.

На 1 марта 2021 года фактическая нехватка учителей в общеобразовательных организациях составляет 3 человека: бурятский язык – Верхне-Талецкая сош (7 ч.), Зун-Хурайская оош (12 ч.), Санномыская сош (16 ч.).

На 01.07.2021 г. потребность в педагогических кадрах составляет – **25 человек**, это: учителей русского языка и литературы – 3 чел., учителей бурятского языка – 4 чел., учителей географии – 2 чел., учителей английского языка – 3 чел., учителей физики – 1 чел., учителей информатики – 1 чел., учителей музыки – 1 чел., учителей истории и обществознания – 2 чел., учителей биологии и химии – 1 чел., учителей математики и информатики – 1 чел., учителей математики – 1 чел., учителей начальных классов – 1 чел. Также требуются: педагог – психолог – 2 чел., системный администратор – 1 чел.

На 10.07.2021 г. **3 вакансии закрыты**, это: учитель информатики -1 чел., учитель начальных классов – 1 чел., учитель истории и обществознания – 1 чел.

№ п/п	Наименование ОУ, Ф.И.О. директора, почтовый адрес, телефон	Предмет	Вакансия	Учебная нагрузка (часов)	Какая работа проведена (расписать подробно)	Закрыли кадровые проблемы сами
1	МАОУ «Хоринская сош №2»	Русский язык	2	18	Участие в республиканской ярмарке вакансий БГУ, БРПК	
		Бурятский язык	1	18		
		География	1	24		
		Английский язык	1	18		
		Психолог	1	1 ст.		
		Системный администратор	1	1 ст.		
2	МБОУ «Хоринская средняя общеобразовательная школа №1 им. Д.Ж.Жанаева»	физика	1	22	Участие в республиканской ярмарке вакансий БГУ, БРПК	
		информатика	1	25		Вакансия закрыта
		русский язык	1	25		
		музыка	1	13		

		учитель начальных классов	1	21		Вакансия закрыта
3	МБОУ «Хасуртайская средняя общеобразовательная школа»	География	1	10	Участие в республиканской ярмарке вакансий БГУ, БРПК	
4	МБОУ «Булумская средняя общеобразовательная школа»	История и обществознание	1	23	С февраля 2021 года учитель истории и обществознания ушел в декретный отпуск.	Кадровую проблему закрыли сами
5	МБОУ «Удинская СОШ»	Английский язык	1	27	Поданы объявления через социальные сети, Центр занятости населения	
		Бурятский язык	1	16	О том, что учитель решил уволиться, узнали недавно. Поданы объявления через социальные сети, Центр занятости населения	
6	МБОУ «Аланская СОШ»	математика	1	24		
7	МБОУ «Тэгдинская средняя общеобразовательная школа»	Математика и информатика	1	26	Участие в республиканской ярмарке вакансий БГУ, БРПК	
		История и обществознание	1	25		
		начальные классы	1	19		
		педагог-психолог	1	0,5 ст		
8	МБОУ «Верхне-Талецкая средняя общеобразовательная школа»	Бурятский язык	1	7	Участие в республиканской ярмарке вакансий БГУ, БРПК	
9	МБОУ «Зун-Хурайская основная общеобразовательная школа»	Бурятский язык	1	12	Участие в республиканской ярмарке вакансий БГУ, БРПК	

10	МБОУ «Майлинская основная общеобразовательная школа»	Английский язык	1	19	Участие в республиканской ярмарке вакансий БГУ, БРПК	
		Биология, химия, география	1	19		

Наиболее уязвимыми в плане нехватки кадров являются: Санномыская сош – учитель английского языка (на данный момент предмет ведет учитель русского языка и литературы (15 ч), вместе с английским языком нагрузка 33 часа. Профпереподготовку по направлению «Английский язык» прошла в 2017 году), Майлинская оош (английский язык) – учитель выезжает из с.Анинск, Верхне-Талецкая сош (бурятский язык), Удинская сош (английский язык) – учитель выезжает из с.Хоринск, Булумская сош – учителя физики, английского языка, математики – все старше 60 лет, ежедневно выезжают из с.Хоринск, Зун-Хурайская оош – бурятский язык.

В 2020 году в программе «Земский учитель» участвовала МАОУ «Хоринская сош №2» по предмету «Математика».

В 2021 году в данной программе от МО «Хоринский район» участвует МБОУ «Булумская средняя общеобразовательная школа», в которой имеется вакансия по предмету «Английский язык» с учебной нагрузкой 25 часов. Данный предмет на протяжении 3 лет вела Ширапова С.Ж., 1955 г.р., которая ежедневно выезжала в Булум из села Хоринск. Заработная плата составляет 19 188 рублей.

Почти во всех школах есть учителя-многостаночники, преподающие по 2-3 предмета, порой не совсем смежным. Аттестация в этом случае не влияет на повышение квалификации, т.к. учителя проходят процедуру аттестации по своей основной специальности. В 2020 г. прошли аттестацию 53 педагогических работников (14,2% от общего количества пед. работников по всем ОО), за 2 месяца 2021 года - прошли аттестацию 6 человек (ВКК – 2 чел., 1 КК - 4 чел.).

Начальник МКУ «Хоринское
управление образования»



Д.Д.Батуева