

Муниципальное казенное учреждение
«Хоринское управление образования»

ПРИКАЗ
№ 321

22.11.2021

Об утверждении Дорожной карты
внедрения программы развития системы наставничества в сфере
образования Хоринского района (2021 -2024 гг.)

В целях реализации муниципальной программы по развитию системы наставничества в сфере образования Хоринского района, утвержденной приказом МКУ «Хоринское управление образования», приказываю:

1. Утвердить прилагаемую Дорожную карту по реализации муниципальной программы развития системы наставничества в сфере образования Хоринского района (далее – дорожная карта)
4. Соктоеваой Д.Д., гл.специалисту, руководителям ОУ обеспечить исполнение Дорожной карты в соответствии с указанными сроками.
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение: дорожная карта

Начальник МКУ «Хоринское
управление образования»



Д.Д.Батуева

Дорожная карта
внедрения целевой модели наставничества для образовательных учреждений МО «Хоринский район» на период реализации 2021 -2024 г

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные	
		исполнения	муниципальные	ОУ
1.	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях	октябрь -декабрь 2021 г.		
1.1	Разработка муниципальной программы системы педагогического наставничества	ноябрь 2021г	Управление образованием	
1.2.	Разработка и утверждение муниципальной дорожной карты внедрения целевой модели наставничества для образовательных учреждений Хоринского района. Определение и закрепление муниципальной куратора.	октябрь-ноябрь 2021г	Управление образованием	
1.3	Разработка методологии (целевой модели) наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность	ноябрь 2021	Управление образованием	
1.4	Утверждение муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2021-2022уч.г	ноябрь-декабрь 2021		Руководители ОУ
1.5	Утверждение рабочих групп по внедрению целевой модели наставничества в ОУ в 2021-2022уч.г.	ноябрь-декабрь 2021	Управление образованием	
1.6.	Формирование перечня ОУ, внедряющих целевую модель наставничества	ноябрь-декабрь 2021		Руководители ОУ
1.7	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в ОУ	ноябрь. 2021 г.	Управление образованием	
1.8.	Разработка критериев оценки эффективности системы наставничества на уровне муниципальной и ОУ	декабрь 2021 г.		Руководители ОУ
1.9	Разработка нормативно-правовых актов, обеспечивающих внедрение целевой модели наставничества в ОУ: ➤ дорожные карты образовательных учреждений,			

	➤ распорядительные акты о внедрении целевой модели наставничества на уровне ОУ, ➤ Положения о программе наставничества в ОУ, ➤ .Определение и закрепление школьных кураторов.			
2.	Информирование педагогического сообщества о реализации целевой модели наставничества	ноябрь-декабрь 2021		
2.1	Организация разъяснительной работы с руководителями ОУ по вопросу реализации целевой модели наставничества (совещания руководителей, консультирование)	ноябрь, 2021	Управление образованием	Руководители ОУ
2.2	Создание и наполнение раздела «Наставничество» на сайте управления образования, на сайтах ОУ	декабрь 2021-январь 2022	Управление образования	Руководители ОУ
3.	Формирование базы наставников	ноябрь- декабрь		Руководители ОУ
3.1	Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества и потенциальных наставников	ноябрь-декабрь, 2021		Руководители ОУ, куратор
3.2	Формирование школьного реестра наставников-учителей по форме «Учитель-учитель».	сентябрь-ноябрь ежегодно 2021 – 2024 гг.		Школьный куратор
3.3.	Создание муниципальной базы «Наставник»	декабрь, 2021	Управление образования	
4.	Выявление и диссеминация лучших практик наставничества	2021 - 2024 гг.		
4.1	Участие, организация и проведение конкурсов, ориентированных на выявление лучших практик наставничества: «Лучший педагог-наставник», «Лучшие практики наставничества»	2021-2024 гг.	Управление образованием	Руководители ОУ, куратор
4.2.	Формирование банка успешных практик (кейсов)	2021-2024 гг.	Управление образованием	Руководители ОУ, куратор
4.3.	Публикация результатов внедрения целевой модели наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации и организаций – партнеров и др.	2021-2024 гг.	Управление образованием	Руководители ОУ, куратор
4.4.	Трансляция лучших практик наставничества на образовательных мероприятиях: Слет молодых педагогов и наставников «Педагогический дуэт», районная научно-практическая конференция педагогов, августовская научно-	2021-2024 гг.	Управление образованием	Руководители ОУ, куратор

	практическая конференция и другое			
4.5.	Представление кандидатур лучших наставников награждению	2021-2024 гг.	Управление образованием	Руководители ОУ, куратор
5.	Подведение итогов	2023 – 2024 гг.		
5.1.	Ежегодный мониторинг показателей эффективности системы наставничества на уровне муниципалитета и ОУ	2021-2024 гг.	Управление образованием	Руководители ОУ, куратор
5.2.	Сбор отчетов ОО по итогам реализации программ наставничества. Формирование итогового отчета.	Май, ежегодно	Управление образованием	Руководители ОУ, куратор
5.3.	Анализ результатов мониторинга целевой модели наставничества в образовательных организациях	2021-2024 г.	Управление образованием	Руководители ОУ, куратор
5.4.	Представление результатов внедрения целевой модели наставничества	2024 г.	Управление образованием	Руководители ОУ, куратор