

Утверждаю

Начальник МКУ «Хоринское
управление образования»

Д.Д. Батуева



**План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита
в системе образования Хоринского района
на 2022-2024 годы**

Цель: Обеспечение образовательных организаций Хоринского района квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования.

Задачи:

- Реализация комплекса мероприятий, направленных на:
 - формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров;
 - формирование муниципальных организаций района квалифицированными кадрами;
 - обеспечение образовательных организаций района школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
 - формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального образования;
 - создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
 - оказание мер социальной поддержки педагогическому корпусу.

№ п/п	Мероприятия	Организационные мероприятия (управление дорожной картой)		
		Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
1.	Разработка муниципального Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе образования Хоринского района	АМО РУО	До 01.10.2022 года	Создание системы управления кадровой политикой на уровне муниципального образования
2.	Разработка План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системы образования на уровне ОО	ОО	До 01.10.2022 года	Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОО
3.	Внесение и регулярное обновление информации в региональной электронной базе данных «Педагогические кадры ТО»	АМО РУО	Постоянно	Использование возможностей региональной базы данных для поиска необходимых кадров
4.	Организация информационного сопровождения реализации мероприятий Дорожной карты в органе местной районной печати, на сайте РУО, сайтах ОО	АМО РУО ОО	Не менее 10 публикаций ежегодно	План информационного сопровождения Плана мероприятий: информационные статьи,
5.	Осуществление контроля за реализацией Дорожной карты. Внесение в Дорожную карту необходимых корректировок	АМО РУО ОО	Постоянно	Выполнение мероприятий Дорожной карты в полном объеме

Увеличение абсолютного числа педагогических работников

1.	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах.	АМО РУО	Ежегодно январь, сентябрь.	Выявление, в том числе раннее, потребностей в кадрах. Формирование прогноза потребности в кадрах. Организация, поиска, привлечения для работы в район необходимых кадров.
2.	Выявление выпускников школ района, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему в педагогическом ВУЗе.	АМО РУО ОО	Ежегодно, до 20 февраля	Устранение кадрового дефицита в районной системе образования
3.	Организация участия выпускников школ, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему по укрупнённой группе подготовки «Образование и педагогические науки» от муниципального образования в целевом приеме	РУО ОО,	Ежегодно до 1 марта	
4.	Выявление лиц, имеющих непедагогическое образование, желающих пройти переподготовку с целью дальнейшего трудоустройства в ООО	РУО ОО, Центр занятости населения	Ежегодно до 1 июня	

5.	<p>Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с педагогическим образованием с целью трудоустройства в систему ОО.</p>	АМО РУО ОО	постоянно	
6.	<p>Организация целенаправленной работы с выпускниками школ, обучающимися в педагогических ВУЗах/ ПОО, в том числе по целевым направлениям: - осуществление сопровождения студента со стороны ОО на протяжении всего срока обучения; - заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника</p>	АМО РУО ОО	Постоянно	Рост количества выпускников ВУЗов и ПОО трудоустроившихся в ОО района
7.	<p>Привлечение для прохождения педагогической практики студентов ВГУ, БРПК в образовательных организациях района</p>	АМО РУО ОО	Ежегодно, по полугодам	Меры экстренного реагирования на образовывающуюся вакансию.
8.	<p>Обеспечение условий для прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)</p>	АМО РУО ОО	По мере необходимости	Количество выпускников, трудоустроившихся в ОО
9.	<p>Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием</p>	АМО РУО ОО	По мере необходимости	Повышение уровня профессионализма педагогических работников

10.	Размещение объявлений в СМИ, на официальных сайтах ОО информации о имеющихся и прогнозируемых вакансиях в ОО	ОО	По мере необходимости	Устранение кадрового дефицита в районной системе образования
11.	Создание виртуальных экскурсий по Хоринскому району, образовательной организации на сайте ОО	Руководители ОО	До 1 января 2023г.	Создание возможности потенциальным работникам найти своего работодателя.
12.	Участие представителей системы образования района в ярмарках вакансий	РУО ОО	Ежегодно, 2 квартал	Использование возможности привлечения к трудоустройству в систему образования района молодых специалистов.
13.	Участие в презентационных мероприятиях муниципальных образований для студентов старших курсов и выпускников БГУ, ВРПК	РУО ОО	Ежегодно в марте месяце	Использование возможности работодателями найти своих потенциальных работников
14.	Развитие муниципальной модели профориентационной работы (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательных организаций на получение педагогической популяризация педагогической деятельности в молодежной среде)	РУО ОО	Постоянно	Увеличение числа выпускников, поступающих в ВУЗы и ПОО на педагогические специальности
15.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	РУО ОО	До 1 октября ежегодно	Муниципальная база данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности
16.	Формирование муниципальной базы данных выпускников ОО района, обучающихся в учреждениях профессионального педагогического	РУО ОО	К 1 октября ежегодно	Муниципальная база данных выпускников ОО района, обучающихся в учреждениях профессионального педагогического

	образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)			образования
17.	Реализация плана мероприятий по формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии	ОО	Постоянно	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей
<u>Сохранение кадрового потенциала</u>				
1. Проведение нормирования труда педагогических работников.				
1.1	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	ОО	Март – апрель, ежегодно	Вызвано предложение учителей => перераспределение в ОО (имеющих вакансии)
1.2	Работа со штатными расписаниями.	ОО	Март-август 2022	Повышение профессиональной мотивации педагогического корпуса
1.3.	Совершенствование оплаты труда	ОО	Март-сентябрь 2022	
2	Создание условий для профессиональной деятельности			
2.1	Развитие образовательной среды ОО, создание условий для реализации ФГОС	РУО ОО	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации.
2.2	Создание условий для реализации инициатив педагогов	РУО ОО	Постоянно	
2.3	Реализация системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников	РУО ОО	Постоянно	

2.4	Реализация мероприятий по расширению практики дистанционного обучения, при реализации общеобразовательных программ	РУО ОО	Постоянно	Компенсирование потребности в дополнительных педагогах, особенно в малокомплектной школе)
3.	Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов			
3.1.	Участие в конкурсе педагогического творчества и мастерства «Педагогический дебют»	РУО ОО	При наличии кандидатур	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии
3.2.	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений.	РУО ОО	В течение года	План мероприятий. Кол-во молодых учителей – участников мероприятий

3.4.	Организация и проведение муниципальных конкурсов профессиональных мастеров для молодых учителей	Отдел образования Администрации Парabelьского района, ОО	Ежегодно		Увеличение заработной платы молодых учителей
3.5.	Обеспечение динамики роста заработной платы молодых учителей в соответствии с динамикой роста средней заработной платы в регионе	Отдел образования Администрации Парabelьского района, ОО	В течение года		
3.6.	Регламентирование процедуры организации шефства-наставничества в общеобразовательных ОО на уровне школы	ОО	1 сентября 2016 года		Разработанные и утвержденные муниципальные положения «Об организации шефства-наставничества»
3.7.	Обеспечение контроля за процедурой организации шефства-наставничества в ОО муниципалитета	Отдел образования Администрации Парabelьского района	По плану		
3.8.	Участие в конкурсе на денежное поощрение учителей-наставников.	Отдел образования Администрации Парabelьского района, ОО	При наличии кандидатур		Количество получателей выплаты в текущем году. Создание комфортной профессиональной среды для молодых специалистов. Формирование позитивного отношения к педагогической профессии.
3.9.	Создание районного методического объединения (клуба) молодых педагогов	Отдел образования Администрации Парabelьского района	2016г.		Создание условий для профессионального общения и повышения профессионального уровня молодых педагогов
Меры социальной поддержки педагогических работников					
1.	Выплата Стипендии Губернатора ТО молодым учителям	ОО	Один раз в месяц, в течение трёх лет		Количество получателей выплаты в текущем году

2.	Установление надбавок к должностному окладу молодым специалистам	ОО	Сентябрь ежегодно	Количество получателей выплаты в текущем году
3.	Организация работы по выплате «муниципальных подъемных» молодым специалистам	Отдел образования Администрации Парабельского района	В течение года	Количество получателей выплаты в текущем году
4.	Обеспечение выплаты учителям компенсации расходов на оплату коммунальных услуг в сельской местности	Отдел образования Администрации Парабельского района	В течение года	Количество получателей выплаты в текущем году
5.	Заключение Договора служебного найма	Администрация Парабельского района; Отдел образования Администрации Парабельского района	По мере необходимости; по мере возможности	Количество получателей льготы
6.	Предоставление жилья	Администрация Парабельского района; Отдел образования Администрации Парабельского района	По мере необходимости; по мере возможности	Количество получателей льготы
7.	Компенсация аренды жилья	Отдел образования Администрации Парабельского района	По мере необходимости;	Количество получателей выплаты в текущем году
8.	Участие в реализации проекта «Сельский педагог» на приобретение или строительство жилья	Администрация Томской области; Администрации Парабельского района	Разовая, в год трудоемкость	Количество получателей выплаты в текущем году

Динамика решения проблемы кадрового дефицита в системе общего образования Парабельского района

№ п/п	Мероприятие	Количественные показатели по годам				
		2016	2017	2018	2019	2020

1.	Трудоустройство в систему ОО Парабельского района выпускников ТГПУ по укрупнённой группе подготовки «Образование и педагогические науки» ТГПУ	1	1	4	10	2
2.	Формирование муниципального заказа на целевую подготовку и переподготовку ТГПУ	Очно/Заочно 2/0	Очно/Заочно 1/0	Очно/Заочно 1/2	Очно/Заочно 4/2	Очно/Заочно 2/0
3.	Трудоустройство в систему ОО Парабельского района выпускников СПО (учителя начальных классов)	2	0	1	4	1
4.	Организация практики студентов ТГУ (ФФ, Мехмат)	0	0	0	0	0
5.	Организация педагогической практики студентов ТГПУ	0	0	1	4	0
6.	Реализация мероприятий по расширению практики дистанционного обучения, при реализации общеобразовательных программ (особенно в условиях сельской школы) Замещающая мера.					
7.	Реализация проекта «Мобильный учитель» Потребность в 1 машине Мера быстрого реагирования	1	1	1	1	1
8.	Трудоустройство в систему ОО Парабельского района граждан, мотивированных на педагогическую деятельность из числа неработающего населения	0	0	0	1	0
9.	Трудоустройство в систему ОО Парабельского района граждан, мотивированных на педагогическую деятельность трудоустроенных в других сферах деятельности	0	0	0	1	0
10.	Трудоустройство в систему образования Парабельского района педагогических работников, прибывших из других районов Томской области, других регионов РФ	3	0	1	5	0
11.	Решение кадровых вопросов через увеличение (оптимизацию) нагрузки учителей, трудоустроенных в ОО	0	0	0	3	0
	Итого	6	1	4	28	3
	Потребность	6	1	4	28	3